



magnus

magnus.global

Gestionnaire Ressources humaines

Vous êtes passionné par les relations humaines, vous avez envie de jouer un rôle au plan stratégique et de conseiller l'équipe de direction d'une entreprise innovante en pleine expansion ? Vous pouvez contribuer à propulser l'entreprise et développer une marque employeur inspirante et mobilisante ? Vous avez un talent naturel pour gérer l'humain, de l'entregent et un esprit tourné vers les solutions ?

Votre style est à l'image de nos valeurs; la passion, le respect, l'équipe, l'agilité et l'innovation ?

En collaboration étroite avec l'équipe de direction vous aurez comme mandat de gérer et d'exécuter les activités de gestion du capital humain. Vous aurez également la mission d'influencer les orientations et la vision stratégique de l'organisation. Votre rôle pourrait grandir au fil du temps à un poste de direction.

Rôle principal :

- Élaborer et exécuter une vision de gestion du capital humain en lien avec les orientations stratégiques de l'entreprise qui sera reflétée dans les pratiques RH.
- Établir et réaliser les pistes de succès en lien avec la mobilisation individuelle et collective (le rayonnement au marché, la dotation, l'accueil, le développement de compétences, la rétention, le développement de carrière / pérennité de l'organisation et la formation).
- Positionner favorablement l'entreprise dans l'acquisition de talents et collaborer étroitement au maintien de l'image de marque de l'entreprise.
- Mettre en œuvre des stratégies nouvelles ou existantes liées à la gestion des talents, notamment la planification de la relève, le mentorat, la formation et la rémunération.
- Responsable de la santé-sécurité au travail et du mieux-être.
- Concevoir, mettre en œuvre et améliorer les outils, les politiques et les processus RH afin de permettre la croissance et le développement de l'entreprise.
- Accompagner les gestionnaires: leadership inspirant; assertivité; gestion du changement.
- Collaborer étroitement avec les communications, la direction générale, la comptabilité (rémunération) et le comité SST.
- Responsable de notre certification « Great Place to Work ».



À propos de nous

Depuis plus de 75 ans, Magnus se spécialise dans l'accompagnement, le développement et la fabrication de solutions spécialisées pour le traitement de l'eau, le nettoyage industriel et la lubrification pour la transformation des métaux.

Chef de file de son industrie au Canada, Magnus s'investit quotidiennement dans la recherche et le développement de procédés novateurs et écoresponsables afin d'optimiser la performance et de propulser la productivité de ses clients.

De la consultation à la formation, de la conception à l'application, en passant par la fabrication de solutions, Magnus est assurément tourné vers l'avenir et prêt à relever les défis d'aujourd'hui et de demain. Chaque jour, chimistes, microbiologistes, ingénieurs, techniciens et membres du personnel de Magnus mettent en synergie leurs expertises respectives au service de la clientèle.





Gestionnaire Ressources humaines

Le profil recherché :

Exigences

- Diplôme universitaire de premier cycle en administration des affaires ou en gestion des ressources humaines (ou une formation connexe).
- Solide expérience de travail, dont quelques années dans un poste de gestion.
- Expérience dans l'alignement des stratégies de ressources humaines avec le plan d'affaires organisationnel.
- Compétences approfondies dans les différents aspects des ressources humaines : gestion de talents, dotation, changements, développement organisationnel, etc.
- Maîtrise de la langue anglaise et expérience dans un contexte multisites hors Québec (un atout).
- Membre de l'ordre des CRHA ou CRIA (un atout).

Profil de compétences

- Un style de leadership inclusif, influent et inspirant qui vous permet de rallier les personnes autour d'objectifs communs.
- Être l'instigateur des meilleures pratiques et favoriser l'utilisation des nouvelles technologies.
- Initier rapidement les changements requis afin de répondre aux défis et enjeux.
- Démontre une capacité à anticiper et agir de façon préventive.
- Ne pas avoir peur de se relever les manches et autant être dans l'action que la stratégie.
- Grande autonomie et un sens entrepreneurial.
- Excellentes aptitudes en relations interpersonnelles et facilité à communiquer.



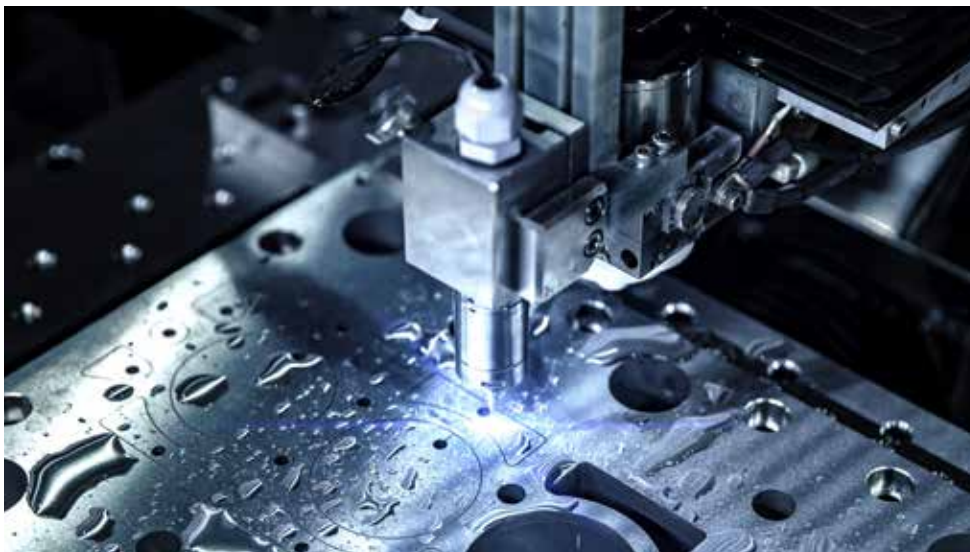
Conditions de travail

L'entreprise offre une rémunération compétitive de base à laquelle s'ajoute une partie variable. Un ensemble d'avantages sociaux, un régime de retraite, une assurance collective et une participation aux profits complètent la rémunération globale.

Le poste peut demander quelques déplacements occasionnels hors du Québec.

De l'intérêt pour le rôle ?

N'hésitez pas à nous faire suivre votre lettre de motivation et cv:
hr@magnus.ca



Great
Place
To
Work.
Certifié